

ABSTRAK

Indonesia merupakan salah satu Negara yang tergabung dalam MEA. Dampak terciptanya MEA menuntut perusahaan dapat bersaing secara kompetitif untuk mempertahankan eksistensinya diantara para pesaing. Dalam hal ini perusahaan membutuhkan karyawan yang memiliki tingkat *job involvement* yang tinggi untuk dapat bekerja secara efektif dan efisien. *Job involvement* merupakan sikap positif karyawan yang mendorong untuk berkontribusi secara positif terhadap pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *person-job fit* terhadap *job involvement* dengan *intrinsic motivation* sebagai variabel intervening.

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui observasi dan penyebaran kuesioner yang melibatkan 131 karyawan kantor pusat PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Surabaya. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode simple random sampling. Teknis pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS dan uji sobel untuk menguji efek mediasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *person-job fit* berpengaruh secara positif signifikan terhadap *job involvement* dan *intrinsic motivation*. *Intrinsic motivation* terbukti memediasi hubungan antara *person-job fit* terhadap *job involvement*.

Kata kunci: *person-job fit* , *intrinsic motivation*, *job involvement*.

ABSTRACT

Indonesia is one of the country that incorporated in ASEAN Economy Community (AEC). AEC's impacts strive the companies to compete competitively for maintain its existence among competitors. In this case, the company requires employees who have high levels of job involvement to be able to work effectively and efficiently. Job involvement is a positive attitude that encourages employees to contribute positively to the work. The purpose of this study is to analyze the effect of person-job fit toward job involvement with intrinsic motivation as an intervening variable.

Data in this study were collected through observation and questionnaires which involve 131 employees from central office at PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk's central office on Surabaya. Sampling had been done with simple random sampling method. Technical data testing which is used in this study is the SEM-PLS and Sobel test to study the effects of mediation. The results of this study indicate that person-job fit influence positively significant toward job involvement and intrinsic motivation. Intrinsic motivation proved to be mediating in the relation between person-job fit toward job involvement.

Keyword: *person-job fit , intrinsic motivation, job involvement.*